

Skjemainformasjon

Skjema Samarbeids- og utviklingstiltak for arkiv og museum 2012 (bokmål)
Referanse 490189
Innsendt 14.10.2011 14:46:38

Opplysninger om søker

Søker
Navn på organisasjonen Norsk Industriarbeidermuseum
Institusjonens leder Jan Anders Dam-Nielsen
Postadresse Vemork
Postnummer / Poststed 3660 Rjukan
Tlf. til organisasjon 35099000
Prosjektets kontaktperson Gunhild Lurås
Tlf. til kontaktperson 35099008
E-post til kontaktperson gl@nia.vemork.no
Nettside <http://www.visitvemork.no>
Org. Nr 971492414

Opplysninger om prosjektet

Prosjekt
Søknaden gjelder Forvaltning og tilgjengeleggjøring av samlinger
6 Prosjekter og prosesser som fører til utvikling av fellestjenester, fellesmagasiner og tilgjengeliggjøring av samlinger

Tittel på prosjektet Forskningsprosjekt om "Det fleksible arbeidslivet"

Sammendrag av prosjektet

Nettverk for arbeiderkultur og arbeidslivshistorie vil iverksette et forskningsprosjekt om «Det fleksible arbeidslivet». Målet er å skape ny innsikt i dette moderne fenomenet, gjennom å undersøke dets historiske røtter. Mye av forskningen og kunnskapsutviklingen som er gjennomført angående dette temaet har hatt røtter i samfunnsvitenskapen. Nettverket ønsker å gi denne forskningen en historisk dimensjon, ved å forske i museenes egne samlinger.

Prosjektbeskrivelse

Norsk Industriarbeidermuseum søker på vegne av Nettverk for arbeiderkultur og arbeidslivshistorie om midler til å gjennomføre et forprosjekt. Midlene skal gå til utgifter i forbindelse med å utvikle og bygge nettverk, samt innkjøp av spisskompetanse fra relevante forskningsmiljøer. Det er en betydelig egeninnsats i forprosjektet. Resultatet av hele prosjektet skal være fagfelleverderte artikler om temaet «Det fleksible arbeidslivet» fra hvert av de deltakende museene. Egeninnsatsen i forprosjektet skal være å utarbeide prosjektbeskrivelser til disse artiklene.

Forskning er vesentlig for at museene skal ha et solid faglig grunnlag for å utføre samfunnsrollen sin. Likevel viser det seg i praksis at det er få museer som faktisk gjennomfører forskningsprosjekter. Gjennom dette prosjektet ønsker Nettverk for arbeiderkultur og arbeidslivshistorie å bidra til at denne gjennomføringsevnen øker. Det skal skrives vitenskapelige artikler som skal publiseres i årboka Arbeiderhistorie, som blir utgitt av Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek.

Det er svært viktig at museene har fokus på aktuelle temaer, og har evne til å se dem i et historisk perspektiv. Prosjektets mål er å utvikle ny kunnskap om et tema som er aktuelt i dagens samfunn. I første omgang er det dermed prosjektdeltakerne som er

målgruppa. Men prosjektet har også et mål om at denne kunnskapen skal publiseres, slik at det etablerte forskningsmiljøet og museene skal kunne dra nytte av resultatene. Derfor vil også fagmiljøet være en sentral målgruppe. I tillegg er det ønskelig at allmennheten skal få innsikt i funnene. Prosjektet tar derfor sikte på å avholde en konferanse, hvor resultatene skal formidles.

DET FLEKSIBLE ARBEIDSLIVET

Temaet «Det fleksible arbeidslivet» er svært aktuelt i dagens samfunn. Fleksibilitet har blitt et honørord. Det står for evne til omstilling, dynamikk og vilje til å overskride grenser og kan ses på som et uttrykk for individualisering av arbeidsforholdet. Det snakkes gjerne om at dagens arbeidsliv stiller andre krav enn tidligere. Moderne kommunikasjonsteknologi støtter opp under idealet om fleksibilitet. Det viktige er ikke lenger å være "on time", men "on line".

Det finnes ulike former for fleksibilitet i arbeidslivet. Sosiolog Robert Salomon fra Arbeidsforskningsinstituttet har identifisert noen av dem i Notat 2/2000 "Det fleksible arbeidslivet – utviklingstrekk og synspunkter". Han taler blant annet om funksjonell fleksibilitet, som handler om det indre liv i en virksomhet. En annen form er geografisk fleksibilitet, som er knyttet til uavhengigheten som bedrifter har i forhold til markeder, arealer, transportårer, underleverandører osv. For det tredje snakker han om fleksibel arbeidstid. Dette handler for eksempel om bruk av kjernetid på arbeidsplassene. Det viktigste er at arbeidsoppgaven utføres, ikke nødvendigvis når den gjøres.

På et overordnet plan handler dette om hvordan arbeidslivet organiseres. Hvordan har arbeidslivet organisert seg tidligere? I hvilken grad er «det fleksible arbeidslivet» noe nytt? Hvilke historiske røtter har dette fenomenet?

Forskningsprosjektet ønsker blant annet å belyse disse problemstillingene. Men prosjektet har ikke formulert noen klar overordnet hovedproblemstilling enda.

STATUSBESKRIVELSE

Høsten 2010 bestemte nettverket seg for å arbeide med temaet «Det fleksible arbeidslivet». Dette ble nedfelt i en handlingsplan som ble vedtatt på en nettverkssamling. Det ble utnevnt en arbeidsgruppe som skulle finne ut av hvordan prosjektet kunne organiseres, finansieres og gjennomføres i praksis. Arbeidsgruppa består av 4 museer, samt Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek.

Arbeidsgruppa har konkludert med at det er nødvendig å dele prosjektet opp i to faser. Det må først gjennomføres et forprosjekt, deretter skal et hovedprosjekt iverksettes. Medlemmene i nettverket har også blitt utfordret til å gjøre seg opp noen tanker i forhold til hvordan temaet er relevant for deres institusjon. I tillegg har de fått i oppgave å komme med ideer til hva den enkelte institusjonen kan forske på. Arbeidsgruppa har fått tilbakemeldinger fra 9 institusjoner som ønsker å bidra med artikler.

Arbeidsgruppa mener at det er viktig at nettverket gjennomfører et forskningsprosjekt, fordi forskerkompetanse utvikles i møte med kolleger som deler faglige interesser. Det finnes imidlertid noen utfordringer. Nettverket består av aktører som er ansatt i ulike typer enheter med forskjellig organisering. I tillegg har medlemsinstitusjonene ulik størrelse, som gjør at ressurstilgangen er forskjellig. Dette gjør det nødvendig, i første omgang, å gjennomføre et forprosjekt.

FORPROSJEKT - MÅLSETNINGER

Forprosjektet har 4 formål. For det første skal det finne ut av hvordan det etablerte forskningsmiljøet kan bidra i prosjektet. Arbeidsgruppa har kommet fram til at det vil være behov for veiledning fra det etablerte forskningsmiljøet. Nettverkets medlemmer har faglig kompetanse på hvordan ulike bransjer i arbeidslivet har organisert arbeidet i bedriftene. Norsk oljemuseum har for eksempel kompetanse på utviklingen innen oljevirkomheten. Men nettverket mangler kompetanse på de allmenne problemstillingene innenfor temaet «Det fleksible arbeidslivet», som er nødvendig kunnskap for å fylle veileder-rollen.

En sentral del av forprosjektet vil derfor gå ut på å knytte kontakter til det etablerte forskningsmiljøet, for å finne ut av om det er mulig å få veiledere fra dette

forskningsmiljøet. Dessuten må forprosjektet gi svar på hvilke kostnader dette eventuelt har.

For det andre ønsker nettverket å utrede hvordan prosjektet kan organiseres. En tanke kan være å avholde seminarer der deltakerne i prosjektet legger fram skriftlige utkast til artikler for å få tilbakemeldinger fra de andre deltagerne og veilederen fra det etablerte forskningsmiljøet. Dette har vist seg som fruktbare arbeidsmetoder i andre nettverk. Disse seminarene kan dermed bli en arena for samarbeid mellom museer og relevante fagmiljøer. I tillegg vil samarbeidet mellom museene styrkes og nettverket vil i seg selv bli mer konsolidert.

Forprosjektet skal, for det tredje, undersøke hvilke finansieringskilder som finnes. Arbeidsgruppa ser det som viktig at prosjektet får forankring i arbeidslivet og vil derfor undersøke på hvilken måte arbeidslivet kan bidra. Både arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner må oppsøkes i dette arbeidet.

For det fjerde skal forprosjektet resultere i forpliktende prosjektbeskrivelser fra alle de deltakende museene. Deltakerne skal skrive hver sin artikkel, og som nevnt har 9 medlemmer av nettverket vist interesse for prosjektet. Disse 9 har tanker om hva som de ønsker å forske på, men det vil være nødvendig å videreutvikle disse tankene. Det skal derfor i løpet av forprosjektperioden avholdes en konferanse der målet er å heve fagkompetansen på de generelle problemstillingene i forhold til temaet «Det fleksible arbeidslivet». Det skal derfor inviteres 2 forskere som kan forelese om temaet.

HOVEDPROSJEKTET

Forskningen vil foregå i hovedprosjektet. Som nevnt innledningsvis er målet å skape ny innsikt i temaet «Det fleksible arbeidslivet», gjennom å undersøke dets historiske røtter. Mye av forskningen og kunnskapsutviklingen som er gjennomført angående dette temaet har hatt røtter i samfunnsvitenskapen. Nettverket ønsker å gi denne forskningen en historisk dimensjon, ved å forske i kildemateriale fra museenes egne samlinger.

Det er også en sentral målsetning å bygge opp/vedlikeholde forskningskompetansen som finnes blant nettverkets medlemmer. Dette forskningsprosjektet vil derfor stille krav om at det er ansatte på museene/arkivet som selv skal gjennomføre forskningen.

Det tas sikte på å skrive artikler som skal publiseres i årboka Arbeiderhistorie. Det er planlagt at publiseringen vil foregå i 2014. Arbeiderhistorie gis ut hvert år og artikkelforfatterne har deadline i begynnelsen av året. Forskningsarbeidet i prosjektet vil derfor foregå i 2013. For å gjøre resultatene kjent og tilgjengelig for allmennheten, planlegges det å avholde en stor konferanse om funnene. Det er ønskelig med deltakere fra arbeidslivet, relevante forskningsmiljøer og museene.

Hovedprosjektet har også en tredje målsetning; å skape refleksjon over egen praksis i forhold til innsamlingsrutiner og forvaltningprosedyrer. Deltakerne i forskningsprosjektet har en unik nærhet til materiale som det skal forskes på. Det er svært viktig å sørge for at institusjonenes rutiner i forhold til samlingsforvaltning har god kvalitet. Samlingene skal være tilgjengelige for forskning og må derfor ha den kvaliteten som forskere forventer.

Prosjektet kommer derfor til å stille krav om at deltakerne skal bruke egne samlinger/arkiv i forbindelse med forskningen. Prosjektdeltakerne vil dermed kunne reflektere over egen praksis i forhold til innsamling og forvaltning av samlingene. Kunnskapen som prosjektdeltakerne erverver i forhold til dette skal være tema på et seminar i nettverket. Målet er å utveksle de erfaringer prosjektdeltakerne har skaffet seg.

OPPSUMMERING – PROSJEKTBEKRIVELSE

Nettverk for arbeiderkultur og arbeidslivshistorie ønsker gjennom dette prosjektet å oppnå følgende:

- Utvikle faglige nettverk
- Styrke samarbeidet med forskningsmiljøer
- Styrke museenes samfunnsrolle som forskningsinstitusjoner
- Heve kvaliteten og kompetansen i institusjonene

- Reflektere over egen praksis i forhold til innsamlingsrutiner og forvaltningsprosedyrer

Framdriftsplan

Framdriftsplan for hele prosjektperioden

Startdato 01.01.2012

Sluttdato 15.09.2012

Aktivitetplaner

Tittel	Fra dato	Til dato
Nettverksbygging	01.01.2012	15.09.2012
Planlegging og avholdelse av seminar	01.01.2012	30.04.2012
Utarbeide og ferdigstille prosjektbeskrivelser	01.01.2012	15.06.2012
Utarbeide og ferdigstille forprosjekt	01.01.2012	31.08.2012

Andre opplysninger / kommentarer om framdrift- / aktivitetsplan.

Nettverk for arbeiderkultur og arbeidslivshistorie søker om midler til et forprosjekt. Denne framdriftsplanen handler om dette forprosjektet.

Hovedprosjektet er beskrevet i prosjektbeskrivelsen, og her er det også presentert at hovedprosjektet skal slutføres i 2014.

Samarbeidspartnere

Har du en samarbeidspartner? Ja

Samarbeidspartner 1

Navn Norsk oljemuseum
 Formell avtale? Nei
 Postadresse Kjeringsholmen Postboks 748 Sentrum
 Postnr / Poststed 4004 Stavanger
 Kontaktperson Trude Meland
 Tlf. til kontaktperson 51939307
 E-post til kontaktperson trude@norskolje.museum.no
 Rolle Trude Meland deltar i arbeidsgruppa. I tillegg skal hun skrive artikkel i hovedprosjektet.

Samarbeidspartner 2

Navn Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek
 Formell avtale? Nei
 Postadresse Folkets Hus Youngsgate 11
 Postnr / Poststed 0181 Oslo
 Kontaktperson Trond Henriksen
 Tlf. til kontaktperson 23061409
 E-post til kontaktperson trond.henriksen@arbark.no
 Rolle Trond Henriksen deltar i arbeidsgruppa. Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek skal skrive en

artikkel, men det er ikke avgjort hvem som skal gjøre det.

Samarbeidspartner 3

Navn	Norsk teknisk museum
Formell avtale?	Nei
Postadresse	Kjelsåsveien 143
Postnr / Poststed	0491 Oslo
Kontaktperson	Ketil G. Andersen
Tlf. til kontaktperson	22796004
E-post til kontaktperson	ketil@tekniskmuseum.no
Rolle	Ketil G. Andersen deltar i arbeidsgruppa. Det er uklart om Norsk teknisk museum skal bidra i hovedprosjektet

Samarbeidspartner 4

Navn	Akershusmuseet
Formell avtale?	Nei
Postadresse	Strømsveien 74 Postboks 168
Postnr / Poststed	2011 Strømmen
Kontaktperson	Kari Amundsen
Tlf. til kontaktperson	40429254
E-post til kontaktperson	kari.amundsen@akersmus.no
Rolle	Kari Amundsen deltar i arbeidsgruppa, i tillegg skal hun skrive artikkel i hovedprosjektet. Akershusmuseet planlegger også at Katja Nicolaysen skal skrive artikkel.

Samarbeidspartner 5

Navn	Norsk industriarbeidermuseum
Formell avtale?	Nei
Postadresse	Vemork
Postnr / Poststed	3660 Rjukan
Kontaktperson	Gunhild Lurås
Tlf. til kontaktperson	35099008
E-post til kontaktperson	gl@nia.vemork.no
Rolle	Gunhild Lurås er leder av arbeidsgruppa og skal skrive artikkel i hovedprosjektet.

Samarbeidspartner 6

Navn	Museet Midt IKS - Norsk sagbruksmuseum
------	--

Formell avtale?
Postadresse
Postnr / Poststed
Kontaktperson
Tlf. til kontaktperson
E-post til kontaktperson
Rolle

Nei
Spillum
7820 Spillum
Kjell Roger Eikeset
74271300
kjell.eikeset@museetmidt.no
Kjell Roger Eikeset skal skrive artikkel i hovedprosjektet.

Samarbeidspartner 7

Navn
Formell avtale?
Postadresse
Postnr / Poststed
Kontaktperson
Tlf. til kontaktperson
E-post til kontaktperson
Rolle

Norsk skogmuseum
Nei
Postboks 117
2401 Elverum
Christer Nilsson
62409018
chr@skogmus.no
Christer Nilsson skal skrive artikkel i hovedprosjektet.

Samarbeidspartner 8

Navn
Formell avtale?
Postadresse
Postnr / Poststed
Kontaktperson
Tlf. til kontaktperson
E-post til kontaktperson
Rolle

Østfoldmuseene - Moss by- og industrimuseum
Nei
Postboks 400
1502 Moss
Bjørg Holsvik
69205270
bjohol@ostfoldmuseene.no
Bjørg Holsvik skal skrive artikkel i hovedprosjektet.

Samarbeidspartner 9

Navn
Formell avtale?
Postadresse
Postnr / Poststed
Kontaktperson
Tlf. til kontaktperson
E-post til kontaktperson
Rolle

Vestfoldmuseene IKS - Nord-Jarlsbergmuseene
Nei
Farmannsveien 30
3111 Tønsberg
Hanne S. Østerud Butvillo
33066000
hanne.butvillo@vestfoldmuseene.no
Hanne S. Østerud Butvillo skal skrive artikkel i hovedprosjektet

Samarbeidspartner 10

Navn	Museumssenteret i Hordaland - Norsk trikotasjemuse
Formell avtale?	Nei
Postadresse	Salhusvegen 201
Postnr / Poststed	5107 Salhus
Kontaktperson	Ann Kristin Ramstrøm
Tlf. til kontaktperson	55251081
E-post til kontaktperson	annkristin.ramstrom@muho.no
Rolle	Ann Kristin Ramstrøm skal skrive artikkel i hovedprosjektet

Prosjektbudsjett

Prosjekt

Ettårig eller flerårig prosjekt? Ettårig

BUDSJETT FOR FØRSTE ÅR

Utgifter

Hva	Beskrivelse	Sum
Personalkostnader (lønn/overhead)	utviklingsarbeid 2 ukesverk 9 museer	kr 180 000,00
	Reiseutgifter + overnatting seiminar	kr 45 000,00
	Administrasjon + organisering 1 månedsverk	kr 55 000,00
Varer/utstyr		kr 0,00
Tjenester kjøpt av andre	honorar + reiseutgifter foredragsholdere	kr 40 000,00
Andre utgifter (spesifiser)	Nettverksbygging forskningsmiljøer, reiseutgifter	kr 15 000,00
Totale utgifter		kr 335 000,00

Inntekter

Beskrivelse	Tilskudd bekreftet?	Sum
<u>Søknadssum Norsk kulturråd</u>		<u>kr 155 000,00</u>
Inntekter - egeninnsats	Nei	kr 180 000,00
Totale inntekter		kr 335 000,00

Kommentar til budsjett neste år

Forprosjektet sine utgifter er knyttet til arbeidsinnsats i forbindelse med utarbeidelse av prosjektbeskrivelsene (2 ukesverk per museum), samt reiseutgifter til faglig seminar. På dette seminaret skal det inviteres 2 foredragsholdere, og dette medfører utgifter til honorar og reise. I tillegg er det beregnet 1 månedsverk til administrasjon og organisering av forprosjektet. Dessuten skal det knyttes kontakter til det etablerte forskningsmiljøet og arbeidslivet. Det er derfor beregnet noe reiseutgifter i forbindelse med dette.

Vedlegg

- Handlingsplan nettverk for arbeiderkultur og arbeidslivshistorie.pdf