**Forsøksordning for aspiranter med funksjonsnedsettelser – statusrapport fra aspirant**

*Ordningen for tilskudd til aspiranter med funksjonsnedsettelser er en forsøksordning i 2022- 2024. Kulturrådet ønsker innsikt fra gjennomføring av aspirantoppholdet og om samarbeidet mellom virksomhet og aspirant for å utvikle ordningen best mulig videre, og setter stor pris på at du tar deg tid til å reflektere omkring disse spørsmålene.*

**1. Forberedelser før oppstart**
Opplevde du å bli involvert i forberedelsene mot oppstart og fungerte samarbeidet om tilrettelegging godt? Rådførte du deg med andre enn arbeidsgiver i denne perioden (for eksempel NAV eller Norges Handikapforbund), og hvordan fungerte det??

-------------------------------------------------------------------------------------------------

**2. Innkjøring og arbeidet**

Hvordan gikk innkjøringsperioden? Dukket det opp ukjente problemstillinger? Hvordan løste dere evt. dette? Har dere hatt behov for å gjøre justeringer/tilpasninger (for eksempel endre arbeidsoppgaver, endre stillingsbrøk, eller annet)? Hvordan fungerer samarbeidet dere imellom så langt?

-------------------------------------------------------------------------------------------------

**Forsøksordning for aspiranter med funksjonsnedsettelser – sluttrapport fra aspirant**

*Ordningen for tilskudd til aspiranter med funksjonsnedsettelser var en forsøksordning i 2022. Kulturrådet ønsker innsikt fra gjennomføring av aspirantoppholdet og om samarbeidet mellom virksomhet og aspirant for å utvikle ordningen best mulig videre, og setter stor pris på at du tar deg tid til å reflektere omkring disse spørsmålene.*

*I statusrapport ba vi deg beskrive og reflektere omkring forberedelsene før oppstart og om innkjøring. Det er ikke nødvendig å gjenta dette i sluttrapporten, med mindre det er noen nye momenter du vil gjøre oss oppmerksomme på.*

**1. Underveis i aspirantperioden**
Hvordan har aspirantoppholdet fungert for deg? Har det vært behov for å gjøre justeringer/tilpasninger underveis, for eksempel i arbeidsoppgaver, stillingsbeskrivelser, stillingsbrøk eller annet? Hva har du lært av virksomheten, og hva har virksomheten lært av deg?

-------------------------------------------------------------------------------------------------

**2. Avslutning av aspirantperioden**
Hvordan avsluttet dere samarbeidet? Gjennomførte dere en avsluttende samtale med tilbakemeldinger på samarbeidet? Ønsker du å fortsette samarbeidet med virksomheten i fremtiden, og har virksomheten lagt til rette for det i en eller annen form?

-------------------------------------------------------------------------------------------------

**3. Refleksjoner etter endt aspirantperiode**

Fungerte ordningen som du hadde håpet?
Opplever du at stiller sterkere i arbeidsmarkedet etter dette samarbeidet?
Om du skulle deltatt i ordningen igjen, hva kunne vært annerledes?
Har du noen ønsker om hva du vil gjøre videre?

-------------------------------------------------------------------------------------------------